


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 2
им.Адмирала Ушакова

Е.А.Сапрыкина
«05» 09 2018

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 2
им.Адмирала Ушакова
О.Б.Белкина
«05» 09 2018



ИЗМЕНЕНИЯ в приложение к Коллективному договору

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Адмирала Ушакова муниципального образования город-курорт Геленджик, зарегистрированного «22» ноября 2017 года №201 отделом трудовых отношений, охраны труда и взаимодействий с работодателем ГКУ КК «Центр занятости населения г. Геленджика».

На основании приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14.08.2018г. №2900 «Об утверждении Перечня должностей работников, реализующих основные общеобразовательные программы, оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда которых осуществляется за счет субвенций, предоставляемых из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края в целях финансового обеспечения расходных обязательств муниципальных образований, возникающих при выполнении государственных полномочий Краснодарского края, переданных для осуществления органами местного самоуправления в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 22.05.2018г. №1461 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 15 сентября 2014 года №2723 «Об утверждении Методики планирования расходов на оплату труда муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 8 мая 2015 года №1540)», приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018г. №3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края», постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 16.01.2018г. №77 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город-курорт Геленджик от 23 декабря 2008 года №2306 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и

Гос. уполномоченный
Учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения г. Геленджик»
Уведомительная регистрация изменений
(дополнений) от 05.09.18г.
К Коллективному договору
Дата 19.12.2016г. № 109-Т
Вед. учет. / Широдименко О.А.
(должность, подпись, ФИО)

кинематографии муниципального образования город-курорт Геленджик» (в редакции постановления администрации муниципального образования город-курорт Геленджик от 10 августа 2015 года №2636)» и в целях приведения в соответствие Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Адмирала Ушакова муниципального образования город-курорт Геленджик (далее - МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова) внести следующие изменения:

1) Раздел № 7 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«Расчет заработной платы руководителя, заместителей руководителя
МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова

7.1. Заработная плата руководителя учреждения (далее- директор МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова), его заместителей состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

7.2. Должностной оклад директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова и составляет не более 1,5 размера указанной средней заработной платы.

Критерии для установления кратности при определении должностного оклада директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова устанавливаются приказом руководителя отраслевого органа администрации муниципального образования город-курорт Геленджик, в ведении которого находится учреждение.

Должностной оклад директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова определяется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

Должностной оклад директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова устанавливается исходя из группы оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений и средней заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова и рассчитывается по формуле:

$O_p = O_{срп} \times K$, где:

O_p - должностной оклад директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова;

$O_{срп}$ – средняя заработная плата работников МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик

K -коэффициент кратности при определении должностного оклада директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова, установленный приказом начальника управления образования администрации муниципального

образования город-курорт Геленджик, составляет не более 1,5 размера указанной средней заработной платы.

7.3. Должностной оклад заместителей руководителя (далее- заместителей директора) МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова, исчисленного в соответствии с пунктом № 7 Положения. Оклады данной категории персонала устанавливаются два раза в год по состоянию на 1 января и 1 сентября на основании приказа директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова.

Должностной оклад заместителей директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему в кратном отношении к средней заработной плате работников МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова и составляет до 1,5 размера указанной средней заработной платы.

7.4.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, его заместителей МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова и средней заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова устанавливается в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, его заместителей МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова и среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова, формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается на календарный год. Расчет размера среднемесячной заработной платы осуществляется в порядке, установленном постановлением администрации муниципального образования город-курорт Геленджик.

7.5. Директору МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова, его заместителям устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом № 8 Положения и компенсационные выплаты в соответствии с разделом № 10 Положения.

7.6. Решение об установлении премии, а также стимулирующих и компенсационных выплат и их размерах в отношении директора МБОУ СОШ № 2 им. Адмирала Ушакова принимается главой муниципального образования город-курорт Геленджик в форме распоряжения администрации муниципального образования город-курорт Геленджик

7.8. При наличии экономии средств фонда оплаты труда в МБОУ СОШ № 2 им. Адмирала Ушакова на соответствующий финансовый год директору МБОУ СОШ № 2 им. Адмирала Ушакова может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных коллективным договором МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова, разделом № 10 Положения

Выплата материальной помощи директору МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

7.9. Должностной оклад директора МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова индексируется в сроки и в порядке, установленные муниципальными правовыми актами муниципального образования город-курорт Геленджик.»

2) Раздел 8. дополнить пунктом 8.15. следующего содержания:

«Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей.

Ежемесячная выплата молодому педагогу в размере 3000,00 рублей устанавливается педагогическим работникам, являющимися выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет, путем их трудоустройства по основному месту работы в течении года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией, но не ранее чем с 1 января 2018 года.

Данная выплата осуществляется в течении трех лет со дня трудоустройства молодого педагога. Ежемесячная выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного работника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется.

Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы, и осуществляется до истечения трех лет без учета периодов, указанных в абзаце четвертом настоящего пункта.

Неиспользованные по итогам финансового года средства, предусмотренные на осуществление данной выплаты, МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова вправе направить на дополнительное стимулирование молодого педагога по итогам работы за год или на стимулирование педагогических работников, в том числе осуществляющих наставничество

МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова ведет обособленный учет молодых педагогов, трудоустроенных с 1 сентября 2018 года с соблюдением условий, установленных в абзаце первом настоящего пункта.»

3) Пункт 8.9. изложить в следующей редакции: «Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 8.3, 8.6, 8.8, 8.11,8.12 и 8.15 Положения, устанавливаются пропорционально отработанному времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).»

4) Пункт 8.14 дополнить следующим содержанием:

«Не рассматриваются на рабочей группе по распределению выплат стимулирующего характера следующие выплаты стимулирующего характера: повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию; повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание; стимулирующая надбавка за выслугу лет; стимулирующая надбавка за выполнение функции классного руководителя, стимулирующие выплаты отдельным категориям работников, стимулирующая доплата молодому педагогу».

5) Приложение № 2 дополнить следующим пунктом:

2. По занимаемым должностям, работников МБОУ СОШ № 2 им.Адмирала Ушакова, относящиеся к сфере культуры, искусства и кинематографии:

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
№ п\п	Наименование должности	Базовый оклад
1	Заведующий библиотекой	10949,00 рублей

6) Все остальные положения коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Адмирала Ушакова муниципального образования город-курорт Геленджик, зарегистрированного 19.12.2016 года №104-Г отделом трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения г. Геленджика», остаются без изменений.

Настоящее изменение в приложение к коллективному договору вступает в силу с 01.09.2018 года.